

# Tavola di rendicontazione GRI

<b>GRI 2 - INFORMATIVA GENERALE</b>		
<b>1. Organizzazione e pratiche di rendicontazione</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
2-1	Dettagli organizzativi	1.2.3 - Governance e organizzazione 1.3 - Personale
2-2	Soggetti inclusi nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.2.3 - Governance e organizzazione 1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e referenti	1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
2-4	Riformulazione delle informazioni	
2-5	Assurance esterna	Analisi di fattibilità per prossime edizioni
<b>2. Attività e dipendenti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	2 - Performance economica 4.4.1 - Partecipazione in enti terzi pubblici e privati
2-7	Dipendenti	1.3 - Personale
2-8	Lavoratori che non sono dipendenti	
<b>3. Governance</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
2-9	Struttura e composizione della governance	1.2.3 - Governance e organizzazione
2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	
2-11	Presidente del più alto organo di governo	

3. Governance		Raccordo con indice BS 2025 e/o note
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità Presentazione del Rettore
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
2-15	Conflitto di interessi	1.2.1 - Identità, principi e valori
2-16	Comunicazioni sulle questioni critiche	1.2.1 - Identità, principi e valori 4.3.3 - Benessere organizzativo
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	1.2.2 - Azioni e risultati 1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
2-18	Valutazione della performance del più alto organo di governo	
2-19	Politiche di remunerazione	4.3.1 Politiche per il personale
2-20	Processo per determinare la remunerazione	
2-21	Coefficiente totale annuo delle indennità	

<b>4. Strategia, politiche e pratiche</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.2.2 - Azioni e risultati 1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
2-23	Impegni politici	
2-24	Integrazione degli impegni politici	
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	1.2.1 - Identità, principi e valori
2-26	Procedure per chiedere consigli e segnalare problemi	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	
2-28	Appartenenza ad associazioni	4.4.1 - Partecipazione in enti terzi pubblici e privati 4.4.2 - Dimensione Internazionale
<b>5. Coinvolgimento degli Stakeholder</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	4.3.1 - Politiche per il personale
<b>GRI 3 TEMI MATERIALI</b>		
3-1	Processo per determinare gli argomenti materiali	1.1 - Guida alla lettura, stakeholder e materialità
3-2	Elenco degli argomenti materiali	
3-3	Gestione dei temi materiali	

**GRI 200: ASPETTI ECONOMICI**

<b>GRI 201: Performance economica</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2.1 - Valore economico generato, distribuito e trattenuto
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti ai cambiamenti climatici	3 - Impatti Ambientali
201-3	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico e di altri piani di pensionamento	Tutti i dipendenti dell'Ateneo sono iscritti alla previdenza pubblica e i dipendenti contrattualizzati - tecnici amministrativi e CEL - possono iscriversi al fondo di previdenza complementare negoziale PerseoSirio. Entrambi i canali sono gestiti dall'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici
201-4	Finanziamenti significativi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione	2.1 - Valore economico generato, distribuito e trattenuto 2.2 - Finanziamenti e patrimonio
<b>GRI 202: Presenza sul mercato</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
202-1	Rapporto tra lo stipendio standard dei neo-assunti e lo stipendio minimo locale per sesso	NA. Le remunerazioni sono stabilite sulla base delle aree contrattuali come da contrattazione collettiva
202-2	Percentuale di senior management assunti che provengono dalla comunità locale	NA. La disciplina delle assunzioni del personale dell'Ateneo è definita per legge in base a procedure di valutazione comparativa e a bandi di concorso pubblici, nonché al rispetto della normativa sul diritto al lavoro delle persone con disabilità. L'89% dei dirigenti risiede nella regione Emilia-Romagna, in particolare il 75% nella provincia di Bologna, il 6,25% nella provincia di Rimini, il 6,25% nella provincia di Ravenna e il 12,5% nella provincia di Forlì-Cesena

<b>GRI 203: Impatti economici indiretti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	4.4.4 - Impegno per il patrimonio culturale e scienza aperta 4.4.6 - Sport e promozione della salute 3.1 - Politiche ambientali e governance della sostenibilità: obiettivi e strumenti di programmazione 3.3 - Impatto ambientale del patrimonio edilizio e delle infrastrutture
203-2	Analisi e descrizione dei principali impatti economici indiretti	2 - Performance economica 4.1.4 - Servizi agli studenti 4.3.4 - Welfare e altre agevolazioni 3.5 - iniziative di economia circolare 4.2 - Ricerca e innovazione
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	3.2 - Valore economico generato, distribuito e trattenuto
<b>GRI 205: Anticorruzione</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
205-1	Monitoraggio del rischio di corruzione	1.2.1 - Identità, principi e valori
205-2	Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure di anticorruzione	
205-3	Casi di corruzione verificati e azioni intraprese	
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
206-1	Azioni legali di concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche	NA
<b>GRI 207: Tasse</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
207-1	Approccio alle imposte	NA
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	NA

<b>GRI 207: Tasse</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	NA
207-4	Reportistica per Paese	NA
<b>GRI 300: ASPETTI AMBIENTALI</b>		
<b>GRI 301: Materiali</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
301-1	Materie prime utilizzate per peso o volume	3.1 - Politiche ambientali e governance della sostenibilità: obiettivi e strumenti di programmazione 3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse
301-2	Materiali riciclati utilizzati	3.5 - Iniziative di economia circolare
301-3	Prodotti venduti e relativo materiale di imballaggio	NA. L'Ateneo svolge un'attività di servizio che non richiede un utilizzo significativo di materiali di imballaggio
<b>GRI 302: Energia</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	3.1 - Politiche ambientali e governance della sostenibilità: obiettivi e strumenti di programmazione 3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse 3.4 - Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub> 3.5 - Iniziative di economia circolare
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	
302-3	Intensità energetica	
302-4	Riduzione dei consumi energetici	
302-5	Aumento dell'efficienza energetica per prodotti e servizi	

<b>GRI 303: Acqua ed effluenti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
303-1	Interazione con l'acqua comerisorsa condivisa	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.2 Risorsa acqua)
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
303-3	Prelievo idrico	I prelievi idrici dell'Ateneo derivano dal sistema di acquedotto pubblico
303-4	Scarico di acqua	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.2 Risorsa acqua)
303-5	Consumo di acqua	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.2 Risorsa acqua)
<b>GRI 304: Biodiversità</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
304-1	Sedi di operatività dell'organizzazione, di proprietà o in locazione, all'interno o adiacenti ad aree protette o in cui è presente un'elevata biodiversità	3.5 - Iniziative di economia circolare 3.7 - Biodiversità
304-2	Descrizione degli impatti significativi delle attività, dei prodotti e dei servizi sulla biodiversità	L'attività dell'Ateneo è condotta prevalentemente in contesti urbanizzati, in cui non si generano impatti significativi sulla biodiversità. L'attività che impatta in modo non ingente sulle biodiversità è la ricerca scientifica in ambito agrario, che prevede lo svolgersi di attività connesse alla coltivazione su terreni a destinazione agricola
304-3	Habitat protetti o ripristinati	3.7 - Biodiversità
304-4	Specie che fanno parte della listanazionale delle specie protette o della lista rossa dell'IUCN che trovano habitat nelle zone di operatività dell'organizzazione	L'attività dell'Ateneo è condotta prevalentemente in contesti urbanizzati, in cui non si generano impatti significativi sulla biodiversità. L'attività che impatta in modo non ingente sulle biodiversità è la ricerca scientifica in ambito agrario, che prevede lo svolgersi di attività connesse alla coltivazione su terreni a destinazione agricola

<b>GRI 305: Emissioni</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.1 Consumi, energia elettrica, gas e teleriscaldamento) 3.4 - Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub>
305-2	Emissioni indirette di gas ad effetto serra	
305-3	Altre emissioni indirette di gas ad effetto serra	
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.1 Consumi, energia elettrica, gas e teleriscaldamento)
305-5	Riduzione delle emissioni di gas serra	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse (3.3.1 Consumi, energia elettrica, gas e teleriscaldamento) 3.4 - Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub>
305-6	Emissioni di sostanze nocive per lo strato di ozono	
305-7	Altre emissioni in atmosfera	
<b>GRI 306 a) Rifiuti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3.5 - Iniziative di economia circolare
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	
306-3	Rifiuti generati	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	

<b>GRI 306 b): Scarichi idrici e rifiuti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
306-3	Sversamenti significativi	Per gli sversamenti nei luoghi di lavoro esiste una procedura di controllo e bonifica dello sversamento riportata nei Manuali di gestione del rischio chimico e biologico. Per la registrazione dell'incidente si fa riferimento alla procedura di Ateneo per la gestione degli infortuni e "quasi incidenti" che costituisce anche registrazione dei casi avvenuti e segnalati
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
308-1	Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali	2.3 - Politiche di approvvigionamento e green public procurement 3.3 - Impatto ambientale del patrimonio edilizio e delle infrastrutture
308-2	Impatti ambientali negativi nella supply chain e azioni intraprese	
<b>GRI 400: ASPETTI SOCIALI</b>		
<b>GRI 401: Occupazione</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
401-1	Nuove assunzioni e tasso di turnover	1.3 - Personale
401-2	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time ed a termine	4.3.1 - Politiche per il personale 4.3.2 - Formazione 4.3.3 - Benessere organizzativo 4.3.4 - Welfare e altre agevolazioni
401-3	Congedo parentale	NA
<b>GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
402-1	Periodo minimo di preavviso per modifiche operative	4.3.1 - Politiche per il personale (Mobilità interna ed esterna). Per il personale docente l'immobilità e la libertà di insegnamento sono garantite costituzionalmente; l'Ateneo ha aggiornato nel 2023 il Regolamento per disciplinare la mobilità interna tra Dipartimenti e tra sedi dello stesso Dipartimento

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		Raccordo con indice BS 2025 e/o note
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	D. Lgs. 81/08 - Il sistema di gestione è definito e descritto al capitolo 1 del Manuale Sicurezza e Salute pubblicato sulla pagina intranet dell'Ateneo
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	L'Ateneo redige un Documento generale di indirizzo nella riunione periodica annuale (art. 35 D.Lgs. 81/08). Annualmente viene verificato il possesso dei requisiti richiesti dal D.Lgs. 81/08 in merito alle competenze del personale che esegue le valutazioni del rischio. Si tratta di una verifica interna basata su requisiti formativi. Ogni documento è completo di un programma di miglioramento con scadenze e verifica periodica. I lavoratori svolgono i corsi formativi previsti dal D.Lgs. 81/08 e conoscono le figure competenti in materia, e nelle singole strutture sono informati su chi ricopre i ruoli. Rispetto alle ritorsioni possono rivolgersi a molteplici figure (garante, consigliera di fiducia etc.) e si segue il codice etico (art. 9). Art. 33 co. 2 D.Lgs 81/08 - "I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al presente decreto legislativo. Procedura gestione incidenti (P11/SPP)"
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Il servizio non rende conto le tipologie principali di malattie professionali. NA non sono pertinenti al servizio i pericoli sul lavoro che costituiscono un rischio di malattia professionale
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La Medicina del Lavoro organizza la sorveglianza sanitaria dei lavoratori ai sensi del D.L. 81/2008 e del D.L. 101/2020. È compito del Servizio di Prevenzione e Protezione quello di effettuare la Valutazione dei Rischi e di identificare i Pericoli presenti in Ateneo, promuovendo la Sicurezza in tutti i suoi aspetti. La medicina del lavoro coopera con il Servizio di prevenzione e protezione ai fini della tutela della salute dei lavoratori, come riportato dall' art. 25 comma 1 lettera a) del Dlgs 81/2008
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La relazione annuale presentata alla riunione periodica (art. 35 D.Lgs. 81/08) comprende il Report annuale APOS (in concomitanza con la riunione periodica) e il Piano formativo SPP
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	4.3.4 - Welfare e altre agevolazioni (Polizza sanitaria) 1.2.3 - Governance e organizzazione 4.3.2 - Formazione 4.3.3 - Benessere organizzativo 7.6 - Sport e promozione della salute

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		Raccordo con indice BS 2025 e/o note
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Applicazione art. 26 D.Lgs. 81/08 con procedura P08/SPP
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Le modalità di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in ateneo è esplicitata nella P01/SPP e nel "Regolamento per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro" (decreto rettorale prot. 87 del 7 febbraio 2013 e smi) richiamato anche al cap. 1 del Manuale Sicurezza e Salute
403-9	Infortuni sul lavoro	4.3.5 - Sicurezza sul lavoro e tutela della salute
403-10	Malattie professionali	<p>Compito del Medico non è l'identificazione e l'eliminazione dei pericoli e neppure la minimizzazione dei rischi, se non nel senso di protezione del lavoratore mediante le visite mediche e l'espressione dei giudizi di idoneità che possono prevedere provvedimenti prescrittivi o limitativi. La Medicina del Lavoro, quindi, organizza la sorveglianza sanitaria dei lavoratori ai sensi del D.L. 81/2008 e del D.L. 101/2020.</p> <p>È compito del Servizio di Prevenzione e Protezione quello di effettuare la Valutazione dei Rischi e di identificare i Pericoli presenti in Ateneo, promuovendo la Sicurezza in tutti i suoi aspetti.</p> <p>La medicina del lavoro, tuttavia, coopera con il Servizio di prevenzione e protezione ai fini della tutela della salute dei lavoratori, come riportato dall' art. 25 comma 1 lettera a) del Dlgs 81/2008: "Il Medico Competente collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale</p>

<b>GRI 404: Formazione e istruzione</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
404-1	Ore medie di formazione peranno per dipendente	4.3.2 - Formazione
404-2	Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori e di assistenza alle transizioni	4.3.2 - Formazione
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
405-1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	1.3.1 - Pari opportunità e inclusione (per maggiori dettagli si rinvia al Bilancio di genere 2025)
405-2	Rapporto tra gli stipendi base e remunerazione complessiva delle donne rispetto a quella degli uomini	Per maggiori dettagli si rinvia al Bilancio di genere 2025
<b>GRI 406: Non discriminazione</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
406-1	Casi di discriminazione ed azioni correttive intraprese	4.3.3 - Benessere organizzativo (Inclusione e tutela)
<b>GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
407-1	Operazioni e forniture in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva possono essere a rischio	Considerando che l'attività dell'Ateneo è principalmente erogata sul territorio nazionale, il rispetto della legislazione vigente già tutela il diritto dei lavoratori in termini di libertà di associazione e contrattazione collettiva
<b>GRI 408: Lavoro minorile</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
408-1	Operazioni e forniture con un rischio significativo di casi di lavoro minorile	Aspetto coperto dal rispetto della normativa nazionale sui diritti dei lavoratori

<b>GRI 409: Lavoro forzato</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
409-1	Operazioni e forniture con unrischio significativo di casi di lavoro forzato	Aspetto coperto dal rispetto della normativa nazionale sui diritti dei lavoratori
<b>GRI 410: Pratiche di sicurezza</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
410-1	Personale addetto alla sicurezza che ha ricevuto una formazione sulle procedure e sulle politiche riguardanti i diritti umani	Dato il tipo di attività svolta, l'Ateneo non entra direttamente in contatto con situazioni di possibile lesione dei diritti umani, poiché le pratiche di assunzione e in generale tutta l'operatività avvengono nel rispetto delle leggi nazionali che già tutelano i diritti in oggetto. L'Ateneo, comunque, svolge attività di formazione sul tema dei diritti umani rivolte a tutti i possibili interessati interni ed esterni all'Alma Mater
<b>GRI 411: Diritti delle comunità locali</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
411-1	Casi di violazioni dei diritti delle comunità locali	NA
<b>GRI 413: Comunità locali</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
413-1	Operazioni che hanno visto un coinvolgimento delle comunità locali, una valutazione di impatto e programmi di sviluppo	4.2.6 - Valorizzazione della ricerca e trasferimento tecnologico
413-2	Operazioni con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali	3.2 - Efficienza energetica e gestione delle risorse 3.4 - Riduzione delle emissioni di CO2 3.5 - Iniziative di economia circolare
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
414-1	Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali	2.3 - Politiche di approvvigionamento e green public procurement
414-2	Impatti sociali negativi nella supply chain e azioni intraprese	

<b>GRI 415: Politica pubblica</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
415-1	Contributi politici	NA
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
416-1	Valutazione della salute e sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	2.1 - Valore economico generato, distribuito e trattenuto 2.3 - Politiche di approvvigionamento e green public procurement
416-2	Casi di non conformità a regolamenti e codici su salute e sicurezza di beni e servizi	
<b>GRI 417: Marketing e etichettatura</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
417-1	Requisiti informativi e di etichettatura di prodotti e servizi	L'offerta e i servizi dell'Università sono visionabili sul Portale di Ateneo. L'Ateneo osserva quanto disposto dalla normativa nazionale vigente in tema di marketing e di pubblicità. Si attiene alla disciplina del Decreto Legislativo 8 novembre 2021, n. 208 "Testo Unico dei servizi di media audiovisivi", e rendiconta all'Autorità Garante delle Comunicazioni i costi per pubblicità sostenuti per l'acquisto di spazi sui mezzi di comunicazione di massa. L'Università di Bologna nelle sue comunicazioni e messaggi pubblicitari osserva i principi stabiliti nel proprio Codice Etico, che determinano l'immagine che l'Ateneo vuole comunicare di sé all'interno e all'esterno. Ha stabilito, altresì, specifici criteri, attraverso il proprio Regolamento per la cessione in uso temporaneo degli spazi dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, per autorizzare l'utilizzo dei luoghi universitari per fini pubblicitari dei terzi concessionari
417-2	Casi di non conformità riguardanti le informazioni e l'etichettatura di prodotti e servizi	NA
417-3	Casi di non conformità riguardanti le comunicazioni di marketing	NA

<b>GRI 418: Privacy dei clienti</b>		<b>Raccordo con indice BS 2025 e/o note</b>
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	L'Ateneo intende assicurare un trattamento corretto e trasparente dei dati personali dei propri studenti, dipendenti e di qualsiasi altro soggetto che abbia rapporti con l'Ateneo, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679